

муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 221 Красноармейского района Волгограда»  
(МОУ Детский сад № 221)

400022, г. Волгоград, ул. Водников – 8,

Тел./факс: 8(8442)61-99-63, E-mail: detsad221@yandex.ru

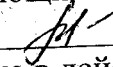
ИНН/КПП 3448027709/344801001 ОГРН 1033401198710, ОКПО 53576837

**Принято**

На педагогическом Совете МОУ  
Детского сада № 221  
Протокол № 4  
от «28» мая 2019 г.

**Утверждаю**

Заведующий МОУ Детский сад № 221

 Л.Н. Гончарова  
Введено в действие приказом № 74- ОД  
«28» мая 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ № 01-05/ 25**

**о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 221 Красноармейского района Волгограда»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) МОУ Детского сада № 221 Красноармейского района г. Волгограда (далее – МОУ Детский сад) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (воспитанников).

**2. Основные понятия**

- 2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники (обучающиеся), родители (законные представители) воспитанников (обучающихся), педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей,

**возможность** получения педагогическим работником при исполнении **обязанностей** (служебных) доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или **иных лиц**.

### **Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

**1.1.В** МОУ Детском саду выделяют:

**- условия** (ситуации), при которых *всегда возникает* конфликт интересов педагогического работника;

**- условия** (ситуации), при которых *может возникнуть* конфликт интересов педагогического работника.

**3.2.К** условиям (ситуациям), при которых *всегда возникает* конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:

- педагогический работник проводит занятия за плату;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников (обучающихся);
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
- педагогический работник нарушает установленные в МОУ Детском саду запреты и т.д.

**3.3.К** условиям (ситуациям), при которых *может возникнуть* конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:

- участие педагогического работника в приёме воспитанников (обучающихся);
- сбор финансовых средств на нужды группы, МОУ Детского сада;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников (обучающихся);
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

•

### **4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности**

**4.1.В** целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МОУ Детском саду устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МОУ Детского сада при осуществлении ими профессиональной деятельности.

**4.2.На** педагогических работников МОУ Детского сада при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детского сада;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детского сада

Педагогические работники обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего документа ограничения и иные запреты, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

**5.1.** Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

**5.2.** С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МОУ Детского сада реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников (обучающихся) и работников МОУ Детского сада, учитывается мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МОУ Детского сада в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МОУ Детского сада;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

**5.3.** Педагогические работники МОУ Детского сада обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

**5.4.** С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

**5.5.** В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МОУ Детского сада.

**5.6.** Заведующий МОУ Детского сада в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МОУ Детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

**5.7.** Решение Комиссии МОУ Детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

**5.8.** Решение комиссии МОУ Детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

**5.9.** До принятия решения комиссии МОУ Детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий МОУ Детского сада в

соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Заведующий МОУ Детским садом, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## 6. Ответственность


6.1. Ответственным лицом в МОУ Детского сада за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МОУ Детского сада.

6.2. Ответственное лицо МОУ Детского сада за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в МОУ Детского сада по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МОУ Детском саду по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Положение разработано заведующим МОУ Детский сад № 221

 Л.Н. Гончаровой

Срок действия: до введения нового.

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 4 листов

Заведующий МОУ Детский  
сад № 221



Л.Н. Гончарова

